

Privacyreglement Wehrmeijer Recruitment Services

1. Wehrmeijer Recruitment Services werkt volgens de Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP).

2. Het doel van de vastlegging van gegevens is: vastleggen en kunnen beschikken over gegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de met opdrachtgevers en/of cliënten overeengekomen dienstverlening, incl. facturatie.

3. Uitgangspunt inzake privacy is dat:

- de van de werkgever/opdrachtgever verkregen informatie van welke aard dan ook wordt door Wehrmeijer Recruitment Services vertrouwelijk behandeld.
- de van Wehrmeijer Recruitment Services verkregen informatie van welke aard dan ook wordt door de werkgever/opdrachtgever vertrouwelijk behandeld.
- de van de werknemer c.q. kandidaten verkregen informatie van welke aard dan ook wordt door Wehrmeijer Recruitment Services vertrouwelijk behandeld.

4. Kandidaten van Wehrmeijer Recruitment Services hebben het recht om de persoonsgegevens die Wehrmeijer Recruitment Services van hen bijhoudt in te zien en desgewenst daarvan kopieën te ontvangen.

5. Kandidaten van Wehrmeijer Recruitment Services hebben het recht om persoonsgegevens bij Wehrmeijer Recruitment Services aan te vullen. De kandidaat dient hierbij duidelijk te maken welke gegevens er aangevuld dienen te worden.

6. Kandidaten van Wehrmeijer Recruitment Services kunnen ook vragen om gegevens te wijzigen of te vernietigen. Dit kan wanneer de gegevens (aantoonbaar) onjuist zijn, niet kloppen met de gestelde doelen, niet ter sprake dienend zijn of in strijd zijn met een wet.

7. Gegevens zullen niet worden vernietigd wanneer door Wehrmeijer Recruitment Services wordt aangetoond dat iets of iemand anders meer belang heeft bij het feit dat gegevens dienen te worden bewaard. Dat kan ook het geval zijn wanneer uit een wet blijkt dat de gegevens dienen te worden bewaard.

8. De hoofdregel is dat Wehrmeijer Recruitment Services de gegevens van kandidaten bewaart tot tien jaar nadat Wehrmeijer Recruitment Services het laatst contact heeft gehad met de kandidaat. Deze termijn kan korter of langer zijn, indien een wet dat voorschrijft.

9. Wehrmeijer Recruitment Services zorgt dat persoonsgegevens voldoende zijn beveiligd.

Dordrecht, juli 2015

Martijn Wehrmeijer
Eigenaar Wehrmeijer Recruitment Services